

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ФГБУ «НМИЦ  
эндокринологии» Минздрава России

М.В.Шестакова

«          »            2019 год



## КОДЕКС

### ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

ФГБУ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
ЭНДОКРИНОЛОГИИ»

МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

#### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее Кодекс) сотрудников ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр эндокринологии» Минздрава России (далее ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 12).
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России независимо от занимаемой ими должности.
3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России своих должностных обязанностей.
5. Кодекс служит основой для формирования должной морали.
6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения

7. Основные принципы служебного поведения сотрудников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с выполнением ими трудовой функции.

8. Сотрудники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы.

б) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий.

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя, обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные работой по занимаемой должности;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России ;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность, организаций и должностных лиц, при решении вопросов личного характера;



о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности.

п) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты (внутренние документы).

10. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

13. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника.

15. Сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).



16. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

18. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Этические правила служебного поведения**

22. В служебном поведении сотрудникам ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России воздерживаются от:



- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

24. Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с пациентами, коллегами и др. гражданами.

25. Внешний вид сотрудников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, при исполнении им должностных обязанностей вне зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к сотрудникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

29. Нарушение сотрудниками ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотрудникам мер юридической ответственности.

Соблюдение сотрудниками ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.